KELI 한국고용노동교육원 보도자료 대체불가 대한민국

보도시점 2026. 11. 23.(월) 09:00 (2026. 11. 23.(월) 석간)

예비사회인 고3!
'내 노동권익은 내가 지킨다'

- 한국고용노동교육원, 고3 학생 대상 「청소년을 위한 찾아가는 노동교육」 실시 -

한국고용노동교육원(원장 이종선, 이하'교육원)은 **2027학년도 대학수학능력시험을 끝낸 고등학교 3학년 학생**들을 대상으로 **「청소년을 위한 찾아가는 노동교육」을 특별 실시**한다..

한국고용노동교육원은 매년 전국 중·고등학생 약 14만명에게 노동교육을 제공하고 있으며, 2023년부터는 **수능 이후 고3학생을 위한 특화된 노동교육을 별도로 운영**하고 있다.

수능을 마친 고3 학생들이 **아르바이트 등을 통해 노동시장에 대거 진입할 것으로 예상**되는 가운데, **노동에 대한 올바른 가치관을 정립**하고 **스스로의 노동권익을 보호**할 수 있는 역량을 키워주기 위함이다.

이번 특별 교육은 **11월 23일부터 전국 고3 학생 2만 1천여명을 대상으로 전문강사가 직접 학교를 방문**해 소집단 활동 등 참여형 방식으로 이루어지게 되는데, **△노동의 가치와 노동인권 △근로계약서 작성 요령 △임금 체불 및 괴롭힘 예방 △일하다 다쳤을 때와 부당대우 대처** 등 실제 노동현장에서 청소년들이 마주할 수 있는 상황을 중심으로 구성되었다.

본 교육을 신청한 한 고3 담당 부장 선생님은 **"수능 이후 아르바이트를 통해 용돈을 벌고 싶어하는 학생들이 상당히 많다. 하지만 임금체불 등 다양한 노동문제에 노출되어 피해를 당할까 걱정된다"**라며 **"이번 교육을 통해 자신의 노동인권을 스스로 보호할 수 있는 좋은 계기가 될 것이다"**라고 전했다.

교육원 이종선 원장은 "**사회 첫발을 내딛는 청소년 상당 수가 임금 체불, 괴롭힘, 성희롱, 산업재해 등 다양한 노동 사건에 노출되어 있다**"라며 **"학생 눈높이에**

맞춘 청소년 노동교육을 통해 많은 학생들이 건전한 노동의식을 함양하고 자신의 노동권익을 주체적으로 지켜낼 수 있도록 지속적으로 노력하겠다"라고 밝혔다.

붙임 1. 수능이후 고3 대상 '청소년을 위한 찾아가는 노동교육'개요 1부.
2. 한국고용노동교육원 소개자료 1부.

담당 부서	한국고용노동교육원 학교교육팀	책임자	팀 장	송덕근	(031-760-7780)
		담당자	연구원	김규리	(031-760-7879)

대한민국 정책브리핑
대체불가 대한민국
OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

(붙임 1)

수능이후 고3 대상 '청소년을 위한 찾아가는 노동교육' 개요

교육목표	· 노동의 의미와 가치, 노동권익 등 청소년노동교육을 통해 노동에 대한 올바른 가치관정립과 노동인권의식 함양에 기여
교육대상	· 일반고등학교 3학년
교육일정	2026. 11. 23. ~ 12. 4.
교육시간	2시간

교과목	교육내용	교육방법	시간
다양한 노동과 진로	- 다양한 노동의 이해 - 변화하는 노동시장 - 나를 이해하는 첫걸음 - 직업세계와 나 - 나의 직업가치 찾기	소집단활동, 게임	2H
아르바이트를 위한 노동법	- 근로자 개념 이해 - 근로계약서 작성 - 아르바이트 필수 상식 - 일할 때 지켜야 할 의무 - 부당대우 대처법	소집단활동, 게임	2H

(붙임 2)

한국고용노동교육원(KELI) 소개자료

□ **한국고용노동교육원**(KELI; Korea Employment and Labor Institute, 이하 '교육원')은 1990년 한국노동교육원으로 설립된 이후, 2009년 공공기관 선진화 계획에 따라 한국기술교육대학교와 통합·운영되다가, 2020년 「한국고용노동교육원법」을 근거로 독립기관인 한국고용노동교육원으로 재출범

□ **교육원의 설립목적**(교육원법 제1조)

: **(대상)** 노사관계 당사자와 고용노동 업무 종사자, 일반 국민을 대상으로 고용노동교육을 실시하여

: **(수단)** 노동인권에 대한 인식을 높이고, 전문성을 강화하며 노동관계 문제 해결역량을 제고함으로써

: **(목적)** 노사갈등을 예방하고 건전한 노사관계 정립에 기여

□ **교육원의 주요 기능**(교육원법 제6조)

: ①근로자 및 사업주에 대한 고용노동교육, ②고용노동행정에 종사하는 공무원 등 고용노동 관련업무 종사자에 대한 직무교육, ③청소년·청년 등 국민에 대한 노동인권 및 노동자 권리보호 관련 교육, ④고용노동교육 프로그램 연구개발·보급 및 관리, ⑤고용노동 분야 전문가의 양성 및 관리, ⑥국내외 고용노동교육 관련 자료수집, 통계작성 및 간행물 발간 등

□ **주요연혁**

- 한국노동교육원 설립 : 1990년
- 교육 대상 확대 : 고용노동부 공무원 직무교육(1999년)
  청소년 등 일반 국민(2004년)
- 기관 및 근거 법률 폐지: 2008.12
  * 기존의 관련 기능은 한국기술교육대로 이관
- 독립기관(노동부 12개 산하기관 중 하나)으로 재출범 : 2020.10
  * 한국고용노동교육원법 다시 제정(2020.3)